

Prépa-Apprentissage

UN DISPOSITIF COMPLÉMENTAIRE POUR ALLER VERS LA FORMATION, L'EMPLOI...

Confronté à ...

- Des entreprises en difficulté de recrutement
- 50 000 jeunes au chômage, inactifs
- +96 000 jeunes non scolarisés, non diplômés
- 15 000 jeunes quittent le cursus scolaire / an
- Des ruptures de contrats d'apprentissage en augmentation

... le Ministère du Travail à financé le dispositif Prépa-Apprentissage dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences.

Dispositif à entrées et sorties permanentes, actif jusqu'au 31 mars 2021

AVANT

- Mission locale
- Cap emploi
- Pôle emploi
- Structures d'accompagnement des jeunes
- Collèges, Lycées, Classes ULIS
- PSAD
- ...

○ Pour les jeunes de 15 et 29 ans souhaitant se former
(pas de limite d'âge pour les personnes en situation de handicap)

Positionnement

DE QUELQUES SEMAINES À PLUSIEURS MOIS

Modules obligatoires

Evaluations, Bilans

Techniques de recherche d'emploi

Accompagnement, Sécurisation du parcours

Modules optionnels

Orientation professionnelle

Compétences clés

Vie sociale et professionnelle, Communication, ...

APRÈS

Sorties possibles

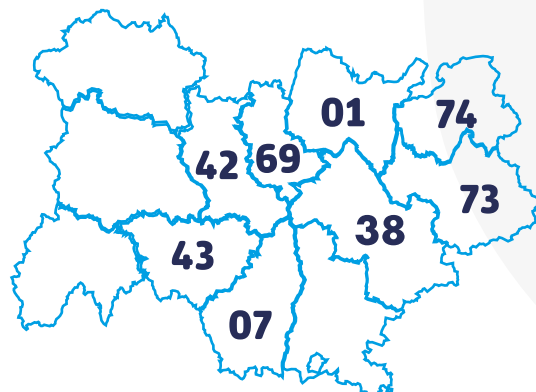
Apprentissage
Aktéap

Formation

Emploi



15 établissements Prépa Apprentissage dans 8 départements



Conditions générales d'entrée

01/ PUBLIC PRIORITAIRE

Jeunes de 15 et 29 ans

Pas de limite d'âge pour les personnes en situation de handicap.

- Ni en emploi, ni en formation et ayant au plus atteint le niveau 3 (ex-niveau V) ou niveau 4 (ex-niveau IV) baccalauréat non validé.
- Résidant dans les Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville (QPV) ou dans les Zones Rurales à Revitaliser (ZRR).

02/ OBJECTIFS

- Construire son **projet professionnel**.
- Acquérir les savoirs nécessaires à l'**intégration en entreprise (compétences clés et relationnelles)**.
- Connaître le fonctionnement de l'**alternance**.
- Rechercher et conclure un contrat d'apprentissage, intégrer une formation.

03/ CONTENU DU PARCOURS

Modules obligatoires

- Positionnement.
- Accompagnement, sécurisation du parcours.
- Techniques de recherche d'emploi.
- Évaluations, bilans.

Modules optionnels

- Orientation professionnelle.
- Mise en situation en milieu professionnel.
- Compétences clés.
- Appui aux savoir-être relationnels.
- Vie sociale et professionnelle.

04/ MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

- **Évaluation des besoins** personnalisés pour atteindre l'objectif d'accès à la formation par la voie de l'apprentissage, notamment.
- **Contractualisation** d'un parcours en fonction des tests de positionnement.
- **Accompagnement** au moyen d'ateliers thématiques hebdomadaires basés sur de la pédagogie active : travail sur l'orientation, communication (partage d'expériences, gestion du stress, savoir-être en entreprise, responsabilisation, jeux de rôle, expression théâtrale, improvisation, participation à des sorties culturelles, sportives, projets fédérateurs...).
- **Suivis réguliers** et points d'étapes individuels en centre, en entreprise, ajustement des parcours, régulation médiation...

05/ DURÉE DU PARCOURS

Durée individualisée selon les besoins du candidat, identifiés lors du positionnement initial, pouvant varier de quelques semaines à plusieurs mois.

06/ MOYENS TECHNIQUES ET HUMAINS

- Salle de cours, Espace numérique.
 - Accès aux plateaux techniques des différentes UPA selon le projet professionnel envisagé.
- Formateurs : Equipe pédagogique composée de formateurs spécialisés en insertion professionnelle et de formateurs en apprentissage.

07/ MODALITÉS ET LIEU D'INSCRIPTION

Inscription du bénéficiaire (validée par son représentant légal si mineur auprès de l'UPA).



VIVARAIS
FORMATION

Unité de Prépa-Apprentissage (UPA) :

Vivarais Formation

111 avenue du 8 mai 1945 07300 **TOURNON**

www.vivaraisformation.com

Contact : Hélène DELECROIX

04 74 07 14 50 • vivarais@cneap.fr